

Consorzio Train

Modello di

ORGANIZZAZIONE

GESTIONE e CONTROLLO

conforme ai requisiti del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e smi

Codice Etico

CAPITOLO 1 **INTRODUZIONE**

1.1 FINALITA', CONTENUTI E DESTINATARI

Il presente Codice Etico ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire della società. E' una dichiarazione pubblica di CONSORZIO TRAIN nella quale sono individuati i principi generali e le regole comportamentali ai quali viene riconosciuto valore etico positivo. Si tratta di un documento ufficiale, approvato dal Consiglio di Amministrazione, il quale esprime gli impegni e le responsabilità etiche, perseguite ed attuate nello svolgimento di tutte le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto di tutti i portatori di interesse, da parte degli amministratori, dei sindaci, dei dipendenti, collaboratori, fornitori, soci, cittadini, istituzioni, enti e chiunque altro sia interessato alla attività del CONSORZIO.

Con l'adozione del Codice Etico, infatti, si definisce un nucleo essenziale di valori e principi, già insiti nell'agire del Consorzio, come norme fondamentali di azione dell'attività quotidiana.

Il Codice Etico è costituito dai principi etici generali che individuano i valori di riferimento nelle attività aziendali, nonché dai meccanismi di attuazione che delineano il sistema di controllo per la corretta applicazione del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

Il presente Codice e le sue disposizioni sono vincolanti per i comportamenti di tutti gli amministratori dell'azienda, dei suoi dirigenti, dipendenti, consulenti e di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione.

Del Codice è data ampia diffusione interna mediante affissione in luogo accessibile a tutti; esso è pubblicato e scaricabile dal sito aziendale e messo a disposizione di qualunque interlocutore dell'azienda.

Il Consorzio si impegna altresì a richiamare l'osservanza delle disposizioni del presente Codice in tutti i rapporti da esso instaurati.

1.1 LA MISSIONE DEL CONSORZIO TRAIN

Questa la *mission* che CONSORZIO TRAIN si prefigge:

"TRAIN, Consorzio per la ricerca e lo sviluppo di tecnologie per il TRASporto INnovativo, è nato nel 1998 per iniziativa dell'ENEA con l'obiettivo di favorire, attraverso le proprie attività, la Ricerca e lo Sviluppo di sistemi e tecnologie innovative nel settore dei trasporti delle merci e delle persone e di promuovere il trasferimento dei risultati conseguiti al sistema industriale italiano.

Nel recente passato, a seguito dei mutamenti introdotti dallo sviluppo tecnologico nel settore dei trasporti e della logistica, e grazie alle competenze dei propri Consorziati, TRAIN ha allargato le proprie attività ed interessi al settore energetico ed all'ICT.

Il Consorzio ha la finalità di stimolare e realizzare, in particolare nel Mezzogiorno d'Italia, la ricerca e lo sviluppo di tecnologie innovative nel settore dei trasporti e della logistica nonché il loro trasferimento all'industria italiana, compresa la Piccola Media Industria (P.M.I.), anche utilizzando allo scopo finanziamenti nazionali, regionali, comunitari e la fornitura di servizi qualificati agli operatori del settore.

Il Consorzio si configura come elemento di grande rilevanza nella strategia di integrazione con le strutture di ricerca nel Mezzogiorno d'Italia fornendo il necessario supporto nella propria area di competenza.

La missione del Consorzio TRAIN nasce inizialmente dalla volontà di fare dei trasporti e della logistica non solo un fattore di sviluppo dell'economia ma anche un fattore di miglioramento della vita, sia a livello delle imprese che dei singoli cittadini. Tale concetto ha caratterizzato la politica d'intervento del Consorzio TRAIN nel campo della ricerca di settore, ponendo una particolare attenzione all'ambiente e sostenendo con decisione lo sviluppo dell'intermodalità come fattore cruciale nella gestione dei servizi di trasporto (in particolare delle merci).

L'estensione delle aree di competenza all'energia ed all'ICT non ha fatto altro che rafforzare l'originaria missione di TRAIN, essendo oggi energia ed ICT tra i più importanti fattori di sviluppo economico mondiale ed avendo essi un impatto fondamentale sulla qualità della vita delle popolazioni."

CAPITOLO 2 **PRINCIPI GENERALI**

2.1 RESPONSABILITÀ, TRASPARENZA E CORRETTEZZA

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica.

Il Consorzio ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera.

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza e condivisione dell'informazione sia all'esterno che all'interno del Consorzio.

Il principio di correttezza implica il rispetto dei diritti e della *privacy* di tutti i soggetti che sono coinvolti nelle attività lavorative e professionali. Ciò impone l'eliminazione di qualsiasi discriminazione e di ogni possibile conflitto di interesse tra i dipendenti e l'azienda. I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri collaboratori e quelle tra questi ultimi, devono essere improntati alla massima lealtà.

2.2 EFFICIENZA E SPIRITO DI SERVIZIO

Il principio di efficienza richiede che in ogni attività lavorativa e di ricerca venga realizzata l'economicità della gestione delle risorse impiegate nello svolgimento dei processi aziendali.

Il principio dello spirito di servizio implica che ciascun destinatario del Codice sia sempre orientato, nei propri comportamenti, alla collaborazione volta alla realizzazione della *mission* aziendale.

2.3 TUTELA AMBIENTALE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

CONSORZIO TRAIN, sensibile ai temi dello sviluppo sostenibile e della tutela ambientale, considera tra i suoi obiettivi primari l'impegno nella ricerca e nel miglioramento continuo dei processi produttivi nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze ambientali e del comune interesse applicando le migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili al fine di minimizzare l'impatto ambientale diretto ed indiretto.

Le risorse umane rappresentano un fattore fondamentale per lo sviluppo dell'azienda. Pertanto CONSORZIO TRAIN ne tutela e ne promuove la crescita professionale allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute.

CAPITOLO 3 **SISTEMA DI GOVERNO**

Il sistema di governo adottato dal Consorzio è conforme alla normativa vigente ed è in linea con i più autorevoli indirizzi e con le migliori prassi esistenti in materia; esso è volto ad assicurare la massima e più equilibrata collaborazione tra le sue componenti attraverso un contemperamento armonico dei diversi ruoli di gestione, di indirizzo e di controllo.

I componenti degli organi consortili devono uniformare la propria attività ai principi di correttezza ed integrità, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta nell'azienda.

Ai componenti degli organi è altresì richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo che CONSORZIO TRAIN fornisce nelle relazioni che essi intrattengono, per conto del Consorzio stesso, con le istituzioni pubbliche e con qualsiasi soggetto privato.

L'Organo Amministrativo adempie alle proprie funzioni con professionalità, autonomia, indipendenza e con senso del dovere e di responsabilità verso il consorzio ed i terzi. Esso deve avere consapevolezza del proprio ruolo, delle proprie responsabilità e della funzione di esempio svolta nei confronti degli altri soggetti che operano nel consorzio.

Gli amministratori non devono impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo da parte degli organismi preposti, e, oltre alle proprie competenze, hanno l'impegno di far rispettare scrupolosamente i valori enunciati dal Codice Etico, promuovendone la condivisione e la diffusione anche nei confronti di terzi.

Gli obblighi di lealtà e riservatezza vincolano tali soggetti anche successivamente alla cessazione del rapporto con il consorzio.

CONSORZIO TRAIN adotta, in ragione delle attività e della complessità organizzativa, un sistema di deleghe di poteri e funzioni che preveda, in termini espliciti e specifici, l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

CAPITOLO 4 **RAPPORTI CON I SOCI**

CONSORZIO TRAIN, consapevole dell'importanza del ruolo rivestito dal socio, si impegna a fornire informazioni accurate, veritiere e tempestive ed a migliorare le condizioni della sua partecipazione, nell'ambito delle sue prerogative, alle decisioni Consortili.

In particolare, il Consorzio si impegna ad assicurare la regolare partecipazione degli amministratori ai lavori assembleari nonché a garantire l'ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee, nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun socio di richiedere chiarimenti sui diversi argomenti in discussione e di esprimere la propria opinione.

CAPITOLO 5 **RAPPORTI CON IL PERSONALE**

5.1 PRINCIPI GENERALI

CONSORZIO TRAIN riconosce il valore delle risorse umane, il rispetto della individualità dei lavoratori e l'importanza del loro contributo all'attività.

Il CONSORZIO assicura il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e delle norme previdenziali, assicurative ed assistenziali del settore. La gestione del rapporto di lavoro è orientata a favorire la crescita professionale e le competenze di ciascun dipendente.

È fatto divieto di ogni forma di discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica, nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

5.2 SICUREZZA, SALUTE E TUTELA DELLA PERSONA

Il Consorzio si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei dipendenti e dei consulenti. A tal fine promuove comportamenti responsabili e sicuri ed adotta tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

CONSORZIO TRAIN si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo non ostile e privo di qualsiasi comportamento discriminatorio riguardante razza, religione, sesso, opinioni politiche e sindacali, inclinazioni sessuali, età, origine, handicap o altri fattori, che nulla hanno a che vedere con le prestazioni lavorative del personale.

Il Consorzio deve altresì vigilare per impedire qualunque tipo di ritorsione contro chiunque fornisca notizie in ordine alla violazione di norme etiche e/o procedure interne.

5.3 SELEZIONE, ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL PERSONALE

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una sostanziale aderenza ai profili professionali richiesti dal Consorzio, nel rispetto delle pari opportunità.

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

Il personale deve impegnarsi a rispettare gli obblighi previsti dal presente Codice, attenersi, nell'espletamento dei propri compiti, al rispetto della legge ed improntare la propria condotta ai principi di integrità, correttezza, fedeltà e buona fede.

Deve essere evitata qualsiasi attività che contrasti con il corretto adempimento dei propri compiti o che possa nuocere agli interessi ed all'immagine dell'azienda.

Il dipendente usa e custodisce con cura i beni di cui dispone per ragioni di ufficio. Non è ammesso l'uso difforme dei beni e delle risorse di proprietà dell'azienda.

Rispetto all'utilizzo dei sistemi informatici ogni dipendente è responsabile della sicurezza dei sistemi utilizzati ed è soggetto alle disposizioni normative in vigore ed alle condizioni dei contratti di licenza. Ogni dipendente è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici.

Non possono essere attribuiti vantaggi illeciti a fornitori pubblici e privati.

Il consorzio Train tutela la *privacy* dei dipendenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza il previo consenso dell'interessato.

Ogni dipendente è tenuto a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alle leggi, ai regolamenti ed alle circostanze, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

CAPITOLO 6

RAPPORTI CON PARTNER, FORNITORI ED ENTI PUBBLICI

CONSORZIO TRAIN si impegna a soddisfare i propri partner in adempimento agli obblighi fissati dal relativo contratto. I contratti e le comunicazioni devono essere chiari e semplici, formulati con il linguaggio più vicino possibile a quello del pubblico e conformi alle normative vigenti. Il Consorzio si impegna a garantire il raggiungimento degli standard di qualità e sicurezza previsti ed a monitorare periodicamente la qualità delle attività svolte.

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti ed alle procedure interne del Consorzio all'uopo previste. La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità ed al prezzo di fornitura.

Il Consorzio persegue i suoi obiettivi coerentemente con la sua *mission* e collabora efficacemente con gli organismi pubblici preposti alla regolazione e al controllo delle ottemperanze fiscali contabili, amministrative e giuridiche.

CONSORZIO TRAIN persegue tali obiettivi coniugandoli con la propria *mission* e con l'esigenza di autonomia organizzativa e gestionale propria di qualsiasi operatore economico.

CAPITOLO 7

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E DI CONTROLLO DEL CODICE ETICO

7.1 ISTITUZIONE E COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

E' istituito l'Organismo di Vigilanza per il controllo interno avente il compito di vigilare sull'attuazione ed il rispetto del presente Codice e sui modelli di organizzazione e gestione, sulla loro effettività, adeguatezza e capacità di mantenere nel tempo i requisiti di funzionalità e solidità richiesti dalla legge.

CONSORZIO TRAIN costituisce al proprio interno l'Organismo di Vigilanza, avente il compito di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e sui modelli di organizzazione, gestione e controllo, di cui al D.Lgs. 231/2001.

L'Organismo di Vigilanza è un organo dell'azienda dotato di indipendenza, di piena autonomia di azione e di controllo, la cui attività è caratterizzata da professionalità ed imparzialità, al quale è attribuita tale carica attraverso apposito atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione.

7.2 SEGNALAZIONI

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare verbalmente o per iscritto (rispetto alla natura della violazione) anche in forma non anonima, eventuali inosservanze del presente Codice.

Gli autori interni di segnalazioni palesemente infondate sono soggetti a sanzioni di natura disciplinare, mentre gli autori esterni di segnalazioni palesemente infondate sono soggetti alle sanzioni previste dalla normativa vigente.

Il consorzio tutela gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e ne mantiene riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

7.3 SISTEMA DISCIPLINARE

La violazione delle norme del Codice Etico da parte dei suoi destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con l'azienda e può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, graduate con la "gravità della violazione"; mantenendo salva l'eventuale richiesta di risarcimento del danno.